

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la concursul de promovare în funcția publică de conducere vacantă de Director executiv Direcția Finanțare, Turism și Relații Publice

1. Descrieți dreptul la informație prevăzut de Constituția României ca făcând parte dintre drepturile și libertățile fundamentale ale cetățenilor.

BAREM

Descrieți dreptul la informație prevăzut de Constituția României ca făcând parte dintre drepturile și libertățile fundamentale ale cetățenilor. (art. 31) – 20 puncte

Art. 31: Dreptul la informație

- (1) Dreptul persoanei de a avea acces la orice informație de interes public nu poate fi îngrădit. – 3 puncte
- (2) Autoritățile publice, potrivit competențelor ce le revin, sunt obligate să asigure informarea corectă a cetățenilor asupra treburilor publice și asupra problemelor de interes personal. – 3 puncte
- (3) Dreptul la informație nu trebuie să prejudicieze măsurile de protecție a tinerilor sau securitatea națională. – 3 puncte
- (4) Mijloacele de informare în masă, publice și private, sunt obligate să asigure informarea corectă a opiniei publice. – 3 puncte
- (5) Serviciile publice de radio și de televiziune sunt autonome. Ele trebuie să garanteze grupurilor sociale și politice importante exercitarea dreptului la antenă. Organizarea acestor servicii și controlul parlamentar asupra activității lor se reglementează prin lege organică. – 3 puncte

Se acordă 5 puncte pentru capacitatea de analiza și sinteză

2. 4. Care sunt modalitățile prin care se realizează eliminarea tuturor formelor de discriminare conform Ordonanței nr. 137/ 2000. (art.2 alin 10)

BAREM

Art. 2, alin. (10) În înțelesul prezentei ordonanțe, eliminarea tuturor formelor de discriminare se realizează prin:

- a) prevenirea oricăror fapte de discriminare, prin instituirea unor măsuri speciale, inclusiv a unor acțiuni afirmative, în vederea protecției persoanelor defavorizate care nu se bucură de egalitatea șanselor; – 5 puncte
- b) mediere prin soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârșirii unor acte/fapte de discriminare; – 5 puncte
- c) sancționarea comportamentului discriminatoriu prevăzut în dispozițiile alin. (1)-(7). – 5 puncte

Se acordă 5 puncte pentru capacitatea de analiza și sinteză

3. Care sunt abaterile disciplinare conform Ordonanței nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Conform Art. 15

Constituie abatere disciplinară și se sancționează potrivit prevederilor Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici sau, după caz, potrivit legislației muncii următoarele fapte:

- a) nerespectarea termenelor de soluționare a petițiilor, prevăzute în prezenta ordonanță; - 5 puncte
- b) intervențiile sau stăruințele pentru rezolvarea unor petiții în afara cadrului legal; - 5 puncte
- c) primirea direct de la petiționar a unei petiții, în vederea rezolvării, fără să fie înregistrată și fără să fie repartizată de șeful compartimentului de specialitate. – 10 puncte.

4. Prezentați modul de acordare și de justificare a sumelor cheltuite în valută convenite personalului trimis în străinătate pentru misiuni cu caracter temporar care impun cazare la anumite hoteluri/locații din motive de securitate sau reprezentare precum și în situația în care în unele țări, potrivit practicii existente pe plan local, nu se eliberează documente conform Hotărârii nr. 518/1995.

BAREM

Prezentați modul de acordare și de justificare a sumelor cheltuite în valută convenite personalului trimis în străinătate pentru misiuni cu caracter temporar care impun cazare la anumite hoteluri/locații din motive de securitate sau reprezentare precum și în situația în care în unele țări, potrivit practicii existente pe plan local, nu se eliberează documente conform Hotărârii nr. 518/1995. (art. 12, alin. (1), alin. (11), alin. (2) și alin. (21)) – 20 puncte

(22) Prin excepție de la alin. (2), pentru misiunile prevăzute la art. 9 alin. (2), sumele cheltuite în valută care depășesc indemnizațiile de cazare stabilite în condițiile prezentei hotărâri se aprobă, în cazuri temeinic justificate, de către conducerea unităților trimitătoare, pe baza documentelor justificative. – 5 puncte

(3) În situația în care în unele țări, potrivit practicii existente pe plan local, nu se eliberează documente sau acestea sunt reținute de către autorități, sumele cheltuite, cu excepția celor reprezentând indemnizația de deplasare, se justifică pe bază de declarație dată pe propria răspundere, în țările în care România are reprezentanțe, declarația se confirmă de către aceste reprezentanțe, dacă pentru obținerea acestei confirmări nu sunt necesare cheltuieli de deplasare. – 10 puncte

Se acordă 5 puncte pentru capacitatea de analiza și sinteză

5. Ce se înțelege prin: personalul clerical, personalul neclerical și funcția inclusă în categoria personalului neclerical, așa cum sunt prezentate în Ordonanța Guvernului nr.82/2001 privind stabilirea unor forme de sprijin financiar pentru unitățile de cult aparținând cultelor religioase recunoscute din România, republicată, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Art.2*, alin. (6^1),(7),(8)

6^1) Prin personal clerical se înțelege personalul numit sau ales de către cultele religioase, potrivit prevederilor statutare sau regulamentelor proprii, pentru a desfășura activitățile religioase specifice cultelor.-8 puncte

(7) Prin personal neclerical se înțelege personalul auxiliar numit sau ales de către cultele religioase, potrivit prevederilor statutare sau regulamentelor proprii, care desfășoară activități conexe și de suport al activităților religioase specifice cultelor.- 8 puncte

(8) În categoria personalului neclerical prevăzut la alin. (7) este inclusă funcția de cantor sau cântăreț bisericesc, cu excepția cultului mozaic, unde funcția de cantor este clericală.-4 puncte