



**SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL
CONSILIULUI JUDEȚEAN MARAMUREȘ**

În temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Județean Maramureș publică lista tuturor funcțiilor aparatului de specialitate, astfel:

- a) Salarii de bază, indemnizații lunare, după caz:

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Indemnizație lunară	Coeficient
1	Președinte	S	21.735	9,00
2	Vicepreședinte	S	19.320	8,00

Potrivit prevederilor Art. I alin. (2) din OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al indemnizațiilor de încadrare lunare de care beneficiază Președintele și Vicepreședinții Consiliului Județean Maramureș se menține la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.

Potrivit prevederilor art. 16 alin. (2) din Legea –Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile lunare ale Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Maramureș care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%.

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salar de bază
1	Secretar General	S	7,8	19.320
2	Arhitect șef	S	6,08	17.839
3	Director executiv	S	5,88	17.252
4	Șef serviciu	S	5,10	14.963

Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere sunt stabilite la gradul II și cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salar de bază la gradația 0	Salar de bază la gradația 1, cuprinde și cota procentuală de 7,5% la salariu gradației 0	Salar de bază la gradația 2 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 1	Salar de bază la gradația 3 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 2	Salar de bază la gradația 4 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 3	Salar de bază la gradația 5 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 4
1	Auditor superior	S	3,40	9.976	10.724	11.260	11.823	12.119	12.422
2	Consilier, consilier juridic, inspector superior	S	3,20	9.389	10.093	10.598	11.128	11.406	11.691
3	Consilier, consilier juridic, inspector principal	S	2,65	7.775	8.358	8.776	9.215	9.445	9.681
4	Consilier, consilier juridic, inspector asistent	S	2,35	6.895	7.412	7.783	8.172	8.376	8.585
5	Consilier, consilier juridic, inspector debutant	S	1,80	5.281	5.677	5.961	6.259	6.415	6.575
6	Referent superior	M	1,90	5.575	5.993	6.293	6.608	6.773	6.942

PERSONAL CONTRACTUAL – FUNCȚII DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salar de bază
1	Administrator public	S		19.320
2	Șef serviciu	S	4,86	14.259

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale de conducere sunt stabilite la gradul II și cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

PERSONAL CONTRACTUAL – FUNCȚII DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salar de bază la gradația 0	Salar de bază la gradația 1, cuprinde și cota procentuală de 7,5% la salariu gradației 0	Salar de bază la gradația 2 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 1	Salar de bază la gradația 3 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 2	Salar de bază la gradația 4 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 3	Salar de bază la gradația 5 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 4
1	Consilier, inspector de specialitate IA	S	3,05	8.949	9.620	10.101	10.606	10.871	11.143
2	Consilier, inspector de specialitate I	S	2,52	7.394	7.949	8.346	8.763	8.982	9.207
3	Consilier, inspector de specialitate II	S	2,23	6.543	7.034	7.386	7.755	7.949	8.148
4	Consilier juridic debutant	S	1,71	5.017	5.393	5.663	5.946	6.095	6.247
5	Referent IA	M	1,81	5.311	5.709	5.994	6.294	6.451	6.612
6	Îngrijitor	M/G	1,45	4.254	4.573	4.802	5.042	5.168	5.297
7	Șofer I	M/G	1,70	4.988	5.362	5.630	5.912	6.060	6.212
8	Muncitor calificat I	M/G	1.60	4.694	5.046	5.298	5.563	5.702	5.845

Salariile de bază pentru personalul de la cabinetul președintelui consiliului județean/ vicepreședintelui consiliului județean se stabilesc corespunzător studiilor la nivelul gradului IA, respectiv treapta IA a funcțiilor contractuale de execuție.

Salariile de bază individuale pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale de execuție se stabilesc prin aplicarea asupra salariului de bază a prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

Personalul care deține titlul științific de doctor, beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe tară garantat în plată dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, menținut la nivelul lunii decembrie 2023, conform art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și art. II din OUG 115/2024 potrivit căroră „În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% , conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază,

pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.”

Potrivit prevederilor OUG nr. 36/2025, *pentru condiții de muncă vătămătoare* salariații beneficiază de un spor în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.

Personalul (funcționari publici și personalul contractual) nominalizat în echipele *de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile* și/sau fonduri externe nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, – art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare Potrivit art. 1 din Hotărârea CJMM nr. 214/26.09.2018 *”Timpul efectiv alocat activităților pentru proiecte, desfășurate de către persoanele nominalizate în cadrul echipelor de proiect, nu va depăși 40 de ore pe luna”*.

În anul 2025 *munca suplimentară* efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora, în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare, conform art. III alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

În anul 2025 *se acordă vouchere de vacanță* salariații care optează pentru acordarea voucherelor de vacanță își exprimă în scris angajamentul, de a le utiliza pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea totală a fiecărui pachet de servicii turistice achiziționat, respectiv cel mult 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 de lei. Suma corespunzătoare voucherelor de vacanță pe anul 2025, în valoare de 800 de lei, poate fi folosită fracționat”, conform art. I alin. (2) din HG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2025 *indemnizația de hrană* se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2024, conform art. II alin (2) din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Indemnizația lunară pentru consilierii județeni care participă cel puțin la o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația lunară a președintelui consiliului județean, conform Hotărârii CJMM nr. 200/2019.

Activitatea desfășurată în plen și în comisii de către *membrii autorității teritoriale de ordine publică Maramureș* este neremunerată, conform prevederilor art. 19 din HG nr. 787/2002, cu modificările și completările ulterioare.

DIRECTOR EXECUTIV
DIRECȚIA ECONOMICĂ
Adriana Maria PETRUȚ

DIRECTOR EXECUTIV
DIRECȚIA JURIDICĂ

ȘEF SERVICIU
Lacrimioara PODUȚ FLORIAN

Întocmit
Iudita Melania ALBU