


CONSILIUL JUDETEAN MARAMURES
DIRECȚIA ECONOMICĂ
DIRECȚIA JURIDICĂ
Nr.23226/25.09.2023

Se aprobă
PREȘEDINTE
Ionel Ovidiu BOGDAN



SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDETEAN MARAMURES

În temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul județean Maramureș publică lista tuturor funcțiilor aparatului de specialitate, astfel:

a) Salarii de bază, indemnizații lunare, după caz:

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Indemnizație lunară	Coefficient
1	Președinte	S	20.700	9,00
2	Vicepreședinte	S	18.400	8,00

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se stabilesc în conformitate cu art. 13 din Legea nr. 153/2017. Potrivit art. 16 alin. (2) din aceeași lege coroborat cu prevederile art.6 din HG 234/2023 potrivit cărora indemnizațiile lunare ale președintelui și vicepreședinților care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, se majorează cu până la 50%.

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariu de bază
1	Secretar General	S	7,8	18.400
2	Arhitect șef	S	6,08	15.504
3	Director executiv	S	5,88	14.994
4	Șef serviciu	S	5,10	13.005
5	Șef birou	S	4,90	12.495

Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere sunt stabilite la gradul II și cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salar de bază la gradația 0	Salar de bază la gradația 1, cuprinde și cota procentuală de 7,5% la salariu gradației 0	Salar de bază la gradația 2 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 1	Salar de bază la gradația 3 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 2	Salar de bază la gradația 4 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 3	Salar de bază la gradația 5 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 4
1	Auditor superior	S	3,40	8.670	9.320	9.786	10.275	10.532	10.795
2	Consilier, consilier juridic, inspector superior	S	3,20	8.160	8.772	9.211	9.672	9.914	10.162
3	Consilier, consilier juridic, inspector principal	S	2,65	6.758	7.265	7.628	8.009	8.209	8.414
4	Consilier, consilier juridic, inspector asistent	S	2,35	5.993	6.442	6.764	7.102	7.280	7.462
5	Consilier, consilier juridic, inspector debutant	S	1,80	4.590	4.934	5.181	5.440	5.576	5.715
6	Referent superior	M	1,90	4.845	5.208	5.468	5.741	5.885	6.032

PERSONAL CONTRACTUAL – FUNCȚII DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salar de bază
1	Administrator public	S		18.400
2	Șef serviciu	S	4,86	12.393
3	Șef birou	S	4,67	11.909

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale de conducere sunt stabilite la gradul II și cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

PERSONAL CONTRACTUAL – FUNCTII DE EXECUTIE

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de bază la gradația 0	Salariu de bază la gradația 1, cuprinde și cota procentuală de 7,5% la salariul gradației 0	Salariu de bază la gradația 2 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 1	Salariu de bază la gradația 3 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 2	Salariu de bază la gradația 4 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 3	Salariu de bază la gradația 5 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 4
1	Consilier, inspector de specialitate IA	S	3,05	7.778	8.361	8.779	9.218	9.448	9.684
2	Consilier, inspector de specialitate I	S	2,52	6.426	6.908	7.253	7.616	7.806	8.001
3	Consilier, inspector de specialitate II	S	2,23	5.687	6.114	6.420	6.741	6.910	7.083
4	Consilier juridic debutant	S	1,71	4.361	4.688	4.922	5.168	5.297	5.429
5	Referent IA	M	1,81	4.616	4.962	5.210	5.471	5.608	5.748
6	Îngrijitor	M/G	1,45	3.698	3.975	4.174	4.383	4.493	4.605
7	Șofer I	M/G	1,70	4.335	4.660	4.893	5.138	5.266	5.398
8	Muncitor calificat I	M/G	1.60	4.080	4.386	4.605	4.835	4.956	5.080

Salariile de bază pentru personalul de la cabinetul președintelui se stabilesc corespunzător studiilor la nivelul gradului IA, respectiv treapta IA a funcțiilor contractuale de execuție, iar pentru Director de cabinet la nivelul șefului de birou, funcție contractuală.

Salariile de bază individuale pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale de execuție se stabilesc prin aplicarea asupra salariului de bază a prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

Personalul care deține titlul științific de doctor, beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul – art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, menținut la nivelul lunii decembrie 2019, conform prevederilor legale.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiază de o majorare a salariului cu 10% - art. 15 din Legea nr. 153/2017.

Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.”

a) Sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii eligibile:

Potrivit art. 8 din Hotărârea CJMM nr. 9/31.01.2018 și a Dispoziției nr. 30/31.01.2018 coroborate cu art. 12 alin. (2) din O.U.G nr. 130/2021, mărimea sporului pentru condiții vătămătoare acordat personalului aparatului de specialitate se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021 acordat proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 50%, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, – art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și a HG nr. 234/2023. Potrivit art. 1 din Hotărârea CJMM nr. 214/26.09.2018 ”Timpul efectiv alocat activităților pentru proiecte, desfășurate de către persoanele nominalizate în cadrul echipelor de proiect, nu va depăși 40 de ore pe luna”.

Munca prestată peste programul normal de lucru precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal se compensează cu timp liber corespunzător în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuare.

Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate în anul 2023 este de 1450 lei pentru un salariat, în conformitate cu O.U.G. nr. 131/2021;

Indemnizația de hrană anuală este în valoare de 4160 lei, acordată în conformitate cu art. 18 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

- b) Indemnizația lunară pentru consilierii județeni care participă cel puțin la o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația lunară a președintelui consiliului județean, conform Hotărârii CJMM nr. 200/2019;
- c) Membrii ATOP Maramureș, pentru activitatea desfășurată în plen și în comisii beneficiază de o indemnizație de ședință în cuantum de 10% din indemnizația președintelui consiliului județean, conform Hotărârii CJMM nr. 234/2020;
- g) Limitări

La acordarea sporurilor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, se va avea în vedere ca suma cumulată să nu depășească 30% din suma salariilor de bază, conform art. 25 din Legea nr. 153/2017.

Potrivit art.11alin (4) Nivelul veniturilor salariale individuale se stabilesc astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2)

Prin excepție de la prevederile art.11 alin. (4), pentru personalul din aparatul de specialitate de la nivelul consiliilor județene, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fondul externe nerambursabile, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, majorată potrivit art.16 alin.(2).

DIRECTOR EXECUTIV
DIRECȚIA ECONOMICĂ
Adriana Maria PETRUȚ



DIRECTOR EXECUTIV
DIRECȚIA JURIDICĂ
Lucia Vișoia CORUI



ȘEF BIROU RESURSE UMANE

Ioan Flavius POP



Întocmit
Consilier BRU
Cristina BARBUȚ

