



SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL
CONSILIULUI JUDETEAN MARAMURES

În temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul județean Maramureș publică lista tuturor funcțiilor aparatului de specialitate, astfel:

a) Salarii de bază, indemnizații lunare, după caz:

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Indemnizație lunară	Coeficient
1	Președinte	S	18.720	9,00
2	Vicepreședinte	S	16.640	8,00

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se stabilesc în conformitate cu art. 13 din Legea nr. 153/2017. Potrivit art. 16 alin. (2) din aceeași lege coroborat cu art. 6 din Hotărârea CJMM nr. 9/31.01.2018, indemnizațiile lunare ale președintelui și vicepreședinților care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, se majorează cu până la 25%.

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de bază
1	Secretar al județului	S	7,80	16.640
2	Arhitect șef	S	6,08	13.559
3	Director executiv	S	5,88	13.113
4	Șef serviciu	S	5,10	11.373
5	Șef birou	S	4,90	10.927

Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere sunt stabilite la gradul II și cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de bază la gradația 0	Salariu de bază la gradația 1, cuprinde și cota procentuală de 7,5% la salariu gradației 0	Salariu de bază la gradația 2 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 1	Salariu de bază la gradația 3 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 2	Salariu de bază la gradația 4 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 3	Salariu de bază la gradația 5 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 4
1	Auditor superior	S	3,40	7.582	8.151	8.559	8.987	9.212	9.442
2	Consilier, consilier	S	3,20	7.136	7.671	8.055	8.458	8.669	8.886

	juridic, inspector superior								
3	Consilier, consilier juridic, inspector principal	S	2,65	5.910	6.353	6.671	7.005	7.180	7.360
4	Consilier, consilier juridic, inspector asistent	S	2,35	5.241	5.634	5.916	6.212	6.367	6.526
5	Consilier, consilier juridic, inspector debutant	S	1,80	4.014	4.315	4.531	4.758	4.877	4.999
6	Referent superior	M	1,90	4.237	4.555	4.783	5.022	5.148	5.277

PERSONAL CONTRACTUAL – FUNCTII DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de bază
1	Administrator public	S		16.640
2	Şef serviciu	S	4,86	10.838
3	Şef birou	S	4,67	10.415

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale de conducere sunt stabilite la gradul II și cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

PERSONAL CONTRACTUAL – FUNCTII DE EXECUTIE

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de bază la gradația 0	Salariu de bază la gradația 1, cuprinde și cota procentuală de 7,5% la salariul gradației 0	Salariu de bază la gradația 2 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 1	Salariu de bază la gradația 3 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 2	Salariu de bază la gradația 4 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 3	Salariu de bază la gradația 5 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 4
1	Consilier, inspector de specialitate IA	S	3,05	6.802	7.312	7.678	8.062	8.264	8.471
2	Consilier, inspector de specialitate I	S	2,52	5.620	6.042	6.344	6.661	6.828	6.999
3	Consilier, inspector de specialitate II	S	2,23	4.973	5.346	5.613	5.894	6.041	6.192
4	Consilier juridic debutant	S	1,71	3.814	4.100	4.305	4.520	4.633	4.749
5	Referent IA	M	1,81	4.037	4.340	4.557	4.785	4.905	5.028
6	Îngrijitor	M/G	1,45	3.234	3.477	3.651	3.834	3.930	4.028

7	Șofer I	M/G	1,70	3.791	4.075	4.279	4.493	4.605	4.720
8	Muncitor calificat I	M/G	1.60	3.568	3.836	4.028	4.229	4.335	4.443

Salariile de bază pentru personalul de la cabinetul președintelui se stabilesc corespunzător studiilor la nivelul gradului IA, respectiv treapta IA a funcțiilor contractuale de execuție, iar pentru Director de cabinet la nivelul șefului de birou, funcție contractuală.

Salariile de bază individuale pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale de execuție se stabilesc prin aplicarea asupra salariului de bază a prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

Personalul care deține titlul științific de doctor, beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul – art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, menținut la nivelul lunii decembrie 2019, conform prevederilor legale.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiază de o majorare a salariului cu 10% - art. 15 din Legea nr. 153/2017.

Sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii eligibile:

- b) Potrivit art. 8 din Hotărârea CJMM nr. 9/31.01.2018 și a Dispoziției nr. 30/31.01.2018 coroborate cu art. 12 alin. (2) din O.U.G nr. 130/2021, mărimea sporului pentru condiții vătămătoare acordat personalului aparatului de specialitate se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021 acordat proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 50%, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, – art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și a HG nr. 325/2018. Potrivit art. 1 din Hotărârea CJMM nr. 214/26.09.2018 "Timpul efectiv alocat activităților pentru proiecte, desfășurate de către persoanele nominalizate în cadrul echipelor de proiect, nu va depăși 40 de ore pe lună".

Munca prestată peste programul normal de lucru precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal se compensează cu timp liber corespunzător în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuare.

- c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță este de 1450 lei pentru un salariat, în conformitate cu O.U.G. nr. 131/2021,
d) Indemnizația de hrană anuală este în valoare de 4160 lei, acordată în conformitate cu art. 18 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
e) Indemnizația lunară pentru consilierii județeni care participă cel puțin la o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația lunară a președintelui consiliului județean, conform Hotărârii CJMM nr. 200/2019;
f) Membrii ATOP Maramureș, pentru activitatea desfășurată în plen și în comisii beneficiază de o indemnizație de ședință în cuantum de 10% din indemnizația președintelui consiliului județean, conform Hotărârii CJMM nr. 234/2020;

g) Limitări

La acordarea sporurilor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, se va avea în vedere ca suma cumulată să nu depășească 30% din suma salariilor de bază, conform art. 25 din Legea nr. 153/2017.

Nivelul veniturilor salariale individuale se stabilesc astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean.

DIRECTOR EXECUTIV D.E.,
Petruț Adriana Maria



DIRECTOR EXECUTIV D.J.,
Lazar Dumitrița



Întocmit,
