

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL
CONSILIULUI JUDEȚEAN MARAMURES

Se aprobă,
PRESedintele,
Gabriel Valer ZETEA



În temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Județean Maramureș publică lista tuturor funcțiilor aparatului de specialitate, astfel:

a) Salarii de bază, indemnizații lunare, după caz:

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Indemnizație lunară	Coefficient
1	Președinte	S	18.720	9,00
2	Vicepreședinte	S	16.640	8,00

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se stabilesc în conformitate cu art. 13 din Legea nr. 153/2017. Potrivit art. 16 alin. (2) din aceeași lege coroborat cu art. 6 din Hotărârea CIMM nr. 9/31.01.2018, indemnizațiile lunare ale președintelui și vicepreședinților care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, se majorează cu până la 25%.

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariu de bază
1	Secretar al județului	S	7,80	16.224
2	Arhitect șef	S	6,08	12.647
3	Director executiv	S	5,88	12.231
4	Șef serviciu	S	5,10	10.608
5	Șef birou	S	4,90	10.192

Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere sunt stabilite la gradul II și cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariu de bază la gradația 0	Salariu de bază la gradația 1, cuprinde și cota procentuală de 7,5% la salariu gradației 0	Salariu de bază la gradația 2 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 1	Salariu de bază la gradația 3 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 2	Salariu de bază la gradația 4 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 3	Salariu de bază la gradația 5 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 4
1	Auditor superior	S	3,40	7.072	7.602	7.982	8.381	8.591	8.806
2	Consilier, consilier	S	3,20	6.656	7.155	7.513	7.889	8.086	8.288

	juridic, inspector superior								
3	Consilier, consilier juridic, inspector principal	S	2,65	5.512	5.925	6.221	6.532	6.695	6.862
4	Consilier, consilier juridic, inspector asistent	S	2,35	4.888	5.255	5.518	5.794	5.939	6.087
5	Consilier, consilier juridic, inspector debutant	S	1,80	3.744	4.025	4.226	4.437	4.548	4.662
6	Referent superior	M	1,90	3.952	4.248	4.460	4.643	4.800	4.920

PERSONAL CONTRACTUAL – FUNCȚII DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariu de bază	Salariu de bază	Salariu de bază	Salariu de bază	Salariu de bază	Salariu de bază
1	Administrator public	S			16.640				
2	Șef serviciu	S		4,86	10.109				
3	Șef birou	S		4,67	9.714				

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale de conducere sunt stabilite la gradul II și cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

PERSONAL CONTRACTUAL – FUNCȚII DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariu de bază la gradul 0	Salariu de bază la gradul 1, cuprinde și cota procentuală de 7,5% la salariu gradul 0	Salariu de bază la gradul 2 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradul 1	Salariu de bază la gradul 3 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradul 2	Salariu de bază la gradul 4 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradul 3	Salariu de bază la gradul 5 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradul 4
1	Consilier, inspector de specialitate IA	S	3,05	6.344	6.820	7.161	7.519	7.707	7.900
2	Consilier, inspector de specialitate I	S	2,52	5.242	5.635	5.917	6.213	6.368	6.527
3	Consilier, inspector de specialitate II	S	2,23	4.639	4.987	5.236	5.498	5.635	5.776
4	Consilier juridic debutant	S	1,71	3.557	3.824	4.015	4.216	4.321	4.429
5	Referent IA	M	1,81	3.765	4.047	4.249	4.461	4.573	4.687
6	Îngrijitor	M/G	1,45	3.016	3.242	3.404	3.574	3.663	3.755

7	Șofer I	M/G	1,70	3.536	3.801	3.991	4.191	4.296	4.403
8	Muncitor calificat I	M/G	1.60	3.328	3.578	3.757	3.945	4.044	4.145
9	Salvator montan I		2.35	4.888	5.255	5.518	5.794	5.939	6.087

Salariile de bază pentru personalul de la cabinetul președintelui se stabilesc corespunzător studiilor la nivelul gradului IA, respectiv treapta IA a funcțiilor contractuale de execuție, iar pentru șeful cabinetului la nivelul șefului de birou, funcție contractuală.

Salariile de bază individuale pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale de execuție se stabilesc prin aplicarea asupra salariului de bază a prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind gradarea corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

Personalul care deține titlul științific de doctor, beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul – art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiază de o majorare a salariului cu 10% - art. 15 din Legea nr. 153/2017.

b) Sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii eligibile:

Potrivit art. 8 din Hotărârea CIMM nr. 9/31.01.2018 și a Dispoziției nr. 30/31.01.2018 coroborate cu art. 34 alin. (2) din O.U.G nr. 114/2018, mărimea sporului pentru condiții vătămătoare acordat personalului aparatului de specialitate se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018 acordat proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 50%, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, – art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare. Potrivit art. 1 din Hotărârea CIMM nr. 214/26.09.2018 "Timpul efectiv alocat activităților pentru proiecte, desfășurate de către persoanele nominalizate în cadrul echipelor de proiect, nu va depăși 40 de ore pe lună".

Munca prestată peste programul normal de lucru precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal se compensează cu timp liber corespunzător în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuare.

c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță este de 1450 lei pentru un salariat .

d) Indemnizația de hrană este în valoare de 347 lei / salariat / lună.

f) Limitări

La acordarea sporurilor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru vacanță, se va avea în vedere ca suma cumulată să nu depășească 30% din suma salariilor de bază.

Nivelul veniturilor salariale individuale se stabilesc astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean.

DIRECTOR-EXECUTIV,
Pețruț Adriana Maria

BIROU RESURSE UMANE,
p. șef birou Poduț Florian Lăcrimioara

Întocmit,

David Rodica