

**SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL
CONSILIULUI JUDEȚEAN MARAMUREȘ**

În temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Județean Maramureș publică lista tuturor funcțiilor aparatului de specialitate, astfel:

a) Salarii de bază, indemnizații lunare, după caz:

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Indemnizație lunară	Coeficient
1	Președinte	S	21.735	9,00
2	Vicepreședinte	S	19.320	8,00

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se stabilesc în conformitate cu art. 13 din Legea nr. 153/2017. Potrivit art. 16 alin. (2) din aceeași lege coroborat cu prevederile art. 6 din *Regulamentul-Cadru din 2023 privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență* aprobat prin H.G. nr. 234/2023, potrivit căroră indemnizațiile lunare ale președintelui și vicepreședinților care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, se majorează cu până la 50%.

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de bază
1	Secretar General	S	7,8	22.885
2	Arhitect șef	S	6,08	17.839
3	Director executiv	S	5,88	17.252
4	Șef serviciu	S	5,10	14.963

Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere sunt stabilite la gradul II și cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salar de bază la gradația 0	Salar de bază la gradația 1, cuprinde și cota procentuală de 7,5% la salariu gradației 0	Salar de bază la gradația 2 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 1	Salar de bază la gradația 3 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 2	Salar de bază la gradația 4 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 3	Salar de bază la gradația 5 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 4
1	Auditor superior	S	3,40	9.976	10.724	11.260	11.823	12.119	12.422
2	Consilier, consilier juridic, inspector superior	S	3,20	9.389	10.093	10.598	11.128	11.406	11.691
3	Consilier, consilier juridic, inspector principal	S	2,65	7.775	8.358	8.776	9.215	9.445	9.681
4	Consilier, consilier juridic, inspector asistent	S	2,35	6.895	7.412	7.783	8.172	8.376	8.585
5	Consilier, consilier juridic, inspector debutant	S	1,80	5.281	5.677	5.961	6.259	6.415	6.575
6	Referent superior	M	1,90	5.575	5.993	6.293	6.608	6.773	6.942

PERSONAL CONTRACTUAL – FUNCȚII DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salar de bază
1	Administrator public	S		19.320

2	Şef serviciu	S	4,86	14.259
---	--------------	---	------	--------

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale de conducere sunt stabilite la gradul II și cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

PERSONAL CONTRACTUAL – FUNCȚII DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salar de bază la gradația 0	Salar de bază la gradația 1, cuprinde și cota procentuală de 7,5% la salariu gradației 0	Salar de bază la gradația 2 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 1	Salar de bază la gradația 3 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 2	Salar de bază la gradația 4 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 3	Salar de bază la gradația 5 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 4
1	Consilier, inspector de specialitate IA	S	3,05	8.949	9.620	10.101	10.606	10.871	11.143
2	Consilier, inspector de specialitate I	S	2,52	7.394	7.949	8.346	8.763	8.982	9.207
3	Consilier, inspector de specialitate II	S	2,23	6.543	7.034	7.386	7.755	7.949	8.148
4	Consilier juridic debutant	S	1,71	5.017	5.393	5.663	5.946	6.095	6.247
5	Referent IA	M	1,81	5.311	5.709	5.994	6.294	6.451	6.612
6	Îngrijitor	M/G	1,45	4.254	4.573	4.802	5.042	5.168	5.297
7	Șofer I	M/G	1,70	4.988	5.362	5.630	5.912	6.060	6.212
8	Muncitor calificat I	M/G	1.60	4.694	5.046	5.298	5.563	5.702	5.845

Salariile de bază pentru personalul de la cabinetul președintelui consiliului județean/ vicepreședintelui Consiliului Județean se stabilesc corespunzător studiilor la nivelul gradului IA, respectiv treapta IA a funcțiilor contractuale de execuție.

Salariile de bază individuale pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale de execuție se stabilesc prin aplicarea asupra salariului de bază a prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

Personalul care deține titlul științific de doctor, beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe tară garantat în plată care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar., conform art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și art. II din OUG 156/2024 potrivit căroră „În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% , conform art. 15 din Legea nr. 153/2017.

Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.”

Personalul (funcționari publici și personalul contractual) nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 50%, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proi

a) Sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii eligibile:

Potrivit art. 6 din Hotărârea CJMM nr. 278 din 26.07.2024 privind aprobarea Organigramei și a Statului de Funcții pentru aparatul de specialitate al Consiliului Județean Maramureș, modificate prin înființarea ghișeului unic de eficiență energetică și a Dispoziției nr. 51/30.01.2024 coroborate cu art. 1 din Ordonanța de Urgență nr. 156/2024, privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, mărimea **sporului pentru condiții vătămătoare** acordat personalului din cadrul aparatului de specialitate se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024.

Personalul (funcționari publici și personalul contractual) nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 50%, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, – art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și a H.G. nr. 234/2023. Potrivit art. 1 din Hotărârea CJMM nr. 214/26.09.2018 ”Timpul efectiv alocat activităților pentru proiecte, desfășurate de către persoanele nominalizate în cadrul echipelor de proiect, nu va depăși 40 de ore pe luna”.

În anul 2025 **munca suplimentară** efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora, conform art. III alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidarea fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare: “ **Prin derogare de la prevederile art. 21 alin. (2)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere și de înalți funcționari publici, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de**

sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.

În anul 2025 **se acordă vouchere de vacanță** în cuantum de 800 lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, conform art. LII din O.U.G. nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

În anul 2025 **indemnizația de hrană** se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2024, conform art. II alin. (2) din O.U.G. nr. 156/2024, cu modificările completările ulterioare.

- b) Indemnizația lunară pentru consilierii județeni care participă cel puțin la o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația lunară a președintelui consiliului județean, conform Hotărârii CJMM nr. 200/2019;
- c) Membrii ATOP Maramureș, pentru activitatea desfășurată în plen și în comisii beneficiază de o indemnizație de ședință în cuantum de 10% din indemnizația președintelui consiliului județean, conform Hotărârii CJMM nr. 234/2020;

g) Limitări:

La acordarea sporurilor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, se va avea în vedere ca suma cumulată să nu depășească 30% din suma salariilor de bază, conform art. 25 din Legea nr. 153/2017.

Potrivit prevederilor art. 11 alin (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale individuale se stabilesc astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2).

Prin excepție de la prevederile art.11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, pentru personalul din aparatul de specialitate de la nivelul consiliilor județene, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fondul externe nerambursabile, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, majorată potrivit art.16 alin.(2).