

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL  
CONSILIULUI JUDETEAN MARAMURES

În temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017. Consiliul județean Maramureș publică lista tuturor funcțiilor aparatului de specialitate, astfel:

a) Salarii de bază, indemnizații lunare, după caz:

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Indemnizație lunară	Coeficient
1	Președinte	S	13.050	9,00
2	Vicepreședinte	S	11.600	8,00

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se stabilesc în conformitate cu art. 13 din Legea nr. 153/2017. Potrivit art. 16 alin. (2) din aceeași lege, indemnizațiile lunare ale președintelui și vicepreședinților care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, se majorează cu 25%.

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de bază	Alte sporuri
1	Secretar al județului	S	6,74	9.773	904
2	Arhitect șef	S	5,62	8.149	660
3	Director executiv	S	5,46	7.917	638
4	Șef serviciu	S	4,73	6.859	553
5	Șef birou	S	4,55	6.598	533

Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere sunt stabilite la gradul II și cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de bază la gradația 0	Salariu de bază la gradația 1, cuprinde și cota procentuală de 7,5% la salariul gradației 0	Salariu de bază la gradația 2 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 1	Salariu de bază la gradația 3 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 2	Salariu de bază la gradația 4 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 3	Salariu de bază la gradația 5 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 4	Alte sporuri
1	Auditor superior	S	3,40	4.930	5300	5565	5843	5989	6139	426
2	Consilier, consilier juridic, inspector superior	S	3,20	4.640	4988	5237	5499	5636	5777	426

3	Consilier, consilier juridic, inspector principal	S	2,65	3.843	4131	4338	4555	4669	4786	310
4	Consilier, consilier juridic, inspector asistent	S	2,35	3.408	3664	3847	4039	4140	4244	233
5	Consilier, consilier juridic, inspector debutant	S	1,80	2.610	2806	2946	3093	3170	3249	155
6	Referent superior	M	1,90	2.755	2962	3110	3266	3348	3432	234
7	Referent asistent	M	1,75	2.538	2728	2864	3007	3082	3159	154

PERSONAL CONTRACTUAL – FUNCTII DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de bază	Alte sporuri
1	Administrator public	S	7,24	10.500	
2	Şef serviciu	S	3,85	5.583	382
3	Şef birou	S	3,70	5.365	382

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale de conducere sunt stabilite la gradul II și cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

PERSONAL CONTRACTUAL – FUNCTII DE EXECUTIE

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de bază la gradația 0	Salariu de bază la gradația 1, cuprinde și cota procentuală de 7,5% la salariul gradației 0	Salariu de bază la gradația 2 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 1	Salariu de bază la gradația 3 cuprinde și cota procentuală de 5% la salariul gradației 2	Salariu de bază la gradația 4 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 3	Salariu de bază la gradația 2 cuprinde și cota procentuală de 2,5% la salariul gradației 4	Alte sporuri
1	Consilier, inspector de specialitate IA	S	3,05	4.423	4755	4993	5243	5374	5508	
2	Consilier, inspector de specialitate I	S	2,50	3.654	3928	4124	4330	4438	4549	259
3	Consilier, inspector de specialitate II	S	2,23	3.234	3477	3651	3834	3930	4028	226
4	Consilier juridic debutant	S	1,71	2.480	2666	2799	2939	3012	3087	128
5	Referent IA	M	1,81	2.625	2822	2963	3111	3189	3269	246
6	Îngrijitor	M/G	1,45	2.103	2261	2374	2493	2555	2619	150
7	Șofer I	M/G	1,70	2.465	2650	2783	2922	2995	3070	208

8	Muncitor calificat I	M/G	1.60	2.320	2494	2619	2750	2819	2889	198
9	Salvator montan I		2.35	3.408	3664	3847	4039	4140	4244	296

Salariile de bază pentru personalul de la cabinetul președintelui se stabilesc corespunzător studiilor la nivelul gradului IA, respectiv treapta IA a funcțiilor contractuale de execuție, iar pentru șeful cabinetului la nivelul șefului de birou, funcție contractuală.

Salariile de bază individuale pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale de execuție se stabilesc prin aplicarea asupra salariului de bază a prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

Personalul care deține titlul științific de doctor, beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul – art. 14 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia beneficiază de o majorare a salariului cu 10% - art. 15 din Legea nr. 153/2017.

b) Sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii eligibile:

Valoarea bruta a sporurilor – art. 11 alin. (2) din Hotărârea CJMM nr. 159/27.07.2017

Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 50%, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, dar numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene – art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017. Procentele de majorare sunt stabilite prin art. 9 alin. (6) din Hotărârea CJMM nr. 159/27.07.2017.

Munca prestată peste programul normal de lucru precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal se compensează cu timp liber corespunzător în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuare. În cazul în care compensarea prin ore libere nu este posibilă, se va plăti în luna următoare cu un spor de cel puțin 75% din salariul de bază – art. 21 din Legea nr. 153/2017.

Ordonatorul de credite poate acorda lunar premii de excelență, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, cu condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget. Premiile de excelență individuale nu pot depăși anual două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată – art. 26 din Legea nr. 153/2017 – **în prezent nu s-au acordat.**

c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță

Pentru perioada 1 iulie 2017 – 30 noiembrie 2018 se poate acorda o singură primă de vacanță sub formă de voucher, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat – OUG nr. 46/2017 – **în prezent nu s-a acordat.**

f) Limitări

La acordarea sporurilor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru vacanță, se va avea în vedere ca suma cumulată să nu depășească 30% din suma salariilor de bază.

Nivelul veniturilor salariale individuale se stabilesc astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean.

DIRECTOR EXECUTIV,  
Petruț Adriana Maria

BIROU RESURSE UMANE,  
Simicorescu Sorina

Întocmit,  
David Rodica